

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013г.

2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области.

3. Основными целями внедрения в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области Антикоррупционной политики являются:

минимизация риска вовлечения ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

формирование у сотрудников, рабочих и служащих (далее – работники) ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области.

4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области:

закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области;

определение круга лиц, подпадающих под ее действие;

определение должностных лиц ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

определение и закрепление обязанностей работников ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

установление перечня реализуемых ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения).

II. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

5. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ).

6. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области вступает в договорные отношения.

7. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

8. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего, в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

9. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (статья 10 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ).

10. Личная заинтересованность – под личной заинтересованностью

понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (статья 10 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ).

III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН РОССИИ ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

11. В соответствии со статьей 3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

законность;

публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

12. Система мер противодействия коррупции в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области основывается на следующих принципах:

принцип соответствия Антикоррупционной политики ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ и иным нормативным правовым актам, применяемым к ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области;

принцип личного примера руководства ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области: руководство ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

принцип вовлеченности работников: активное участие работников ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

принцип нулевой толерантности к коррупции: неприятие в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области коррупции в любых формах и проявлениях;

принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

принцип периодической оценки рисков: в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Учреждения в целом и для отдельных его подразделений в частности;

принцип обязательности проверки контрагентов: в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

IV. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОДПАДАЮЩИХ ПОД ЕЁ ВОЗДЕЙСТВИЕ

13. Основным кругом лиц, подпадающих под действие политики, являются работники ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

14. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области с такими лицами.

V. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА УЧРЕЖДЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

15. Начальник ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных

на противодействие коррупции в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области.

16. Начальник ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

17. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области;

подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области;

разработка и представление на утверждение проектов правовых актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области;

прием сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области или иными лицами;

организация работы по заполнению и рассмотрению уведомлений о конфликте интересов;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

индивидуальное консультирование работников;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для последующего доклада начальника ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области.

VI. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

18. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области в связи с исполнением

своих должностных обязанностей должны:

руководствоваться положениями настоящей политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики) руководство ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного начальника (лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики), руководство ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области или иными лицами;

сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

VII. РЕАЛИЗУЕМЫЕ ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН РОССИИ ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

19. Мероприятия антикоррупционного характера осуществляются в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016г. № 147, и Планом противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2016 – 2017 годы.

VIII. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН РОССИИ ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

20. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области в целом.

Такие общие правила, и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области, утвержденном приказом ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области.

IX. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

21. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В случае выявления конфликта интересов или возможного возникновения конфликта интересов работник информирует непосредственного начальника (лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики), руководство ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области.

X. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

22. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области.

23. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

24. Оценка коррупционных рисков проводится в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области на регулярной основе.

25. Порядок проведения оценки коррупционных рисков: представить деятельность ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

выделить «критические точки» – для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

26. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

должности в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, – участие каких должностных лиц ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

27. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных

правонарушений.

28. Необходимо сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:

детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;

реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области;

введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

XI. КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН РОССИИ ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

29. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

30. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области (прикладная);

выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении служебных обязанностей (прикладная);

поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

31. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные

за противодействие коррупции в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области; руководящие работники; иные работники ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими учреждениями по договоренности.

32. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на службу (работу);

обучение при назначении работника на вышестоящую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

периодическое обучение работников ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

33. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

ХII. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ-КОНТРАГЕНТАМИ И В ЗАВИСИМЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

34. В антикоррупционной работе ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при выполнении поставленных задач, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политики, стандартов поведения, процедур и правил,

направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

35. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области, в частности, обеспечивает проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых им дочерних структурах.

36. В ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте территориального органа ФСИН России.

XIII. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

37. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

38. ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области стало известно.

39. ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения служебных (трудовых) обязанностей информации, о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

40. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

41. Руководству ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

XIV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

42. ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области и все его работники должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ.

43. Все работники ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

44. Лица, виновные в нарушении требований настоящей политики, могут быть привлечены к мерам юридической ответственности.

XV. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН РОССИИ ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

45. ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют начальнику ФКУ ДПО МУЦ ГУФСИН России по Иркутской области соответствующий отчет, на основании которого в настоящую политику могут быть внесены изменения и дополнения.

46. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации.
